

女性活躍推進法

株式会社矢野特殊自動車 行動計画

女性が一層活躍できる雇用環境、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

女性正社員の人数が少ない。

3. 目標

- ・女性が働きやすい環境整備に取り組む。
- ・女性社員の正社員登用に取り組み、一層活躍できる環境を整備する。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性社員の雇用促進のため、働きやすい環境を整備する。

- ・平成28年 4月～ フルタイムでの就業以外に、フレキシブルな就業が可能な業務を検討し、求人・採用を進める。

取組2：女性社員の正社員登用に取り組み、職位・職責をひろげる。
計画期間の間に女性社員を5名以上正社員登用することを目標とする。

- ・平成28年 4月～ 現在の業務内容の洗い出し・分析を実施、制度の整備を進める。
- ・平成29年 4月～ 整備した正社員登用制度の運用開始。
定期的なフォローアップを実施。

男女の平均継続勤務年数の差異

◆平均勤続年数 (H28.2.1付)

		正社員	嘱託社員	契約社員	アルバイト	計
男性	人数	275	3	34	0	312
	平均勤続年数	15.6	14.3	12.4	-	15.2
女性	人数	7	8	4	1	20
	平均勤続年数	9.4	10.9	10.2	13.3	10.3
計	人数	282	11	38	1	332
	平均勤続年数	15.5	11.8	12.2	13.3	15